



# 규정

## 강의전담교원에 관한 규정

문서번호	TWP-A213
제정일자	2009. 12. 30.
개정일자	2017. 03. 29.
개정번호	5
페이지	1/5

### 목 차

부칙  
별표

작성부서	교무처	제정일자	2009. 12. 30
------	-----	------	--------------

구 분	검 토			승 인
직 책	교원업적평가(개선)팀장	사무처장	교무처장	총 장
서 명				
일 자				



	<b>규정</b>	문서번호	TWP-A213	
		제정일자	2009. 12. 30.	
	<b>강의전담교원에 관한 규정</b>	개정일자	2017. 03. 29.	
		개정번호	5	페이지

**제1조(목적)** 이 규정은 동원대학교(이하 “이 대학교”라 한다.) 강의전담교원의 자격과 임용절차 및 처우 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 강의전담교원이라 함은 계약제에 의해 임용되는 교원으로, 학생지도 및 학사행정 업무에 참여하지 않고 교과목 강의만을 전담하는 교원을 말한다.

**제3조(자격)** 강의전담교원은 이 대학교 건학이념을 구현할 수 있는 자로서, 다음 각 호에 해당하는 자로 한다.

1. 해당 분야의 석사학위 이상 소지자(다만, 어학 등 특수한 분야의 경우에는 학사학위 이상 소지자)
2. 교육공무원법상 임용 결격사유가 없는 자

**제4조(직급)** 강의전담교원의 직급은 강의전담 조교수로 임용한다.

**제5조(임용절차)** 강의전담교원의 임용은 공개채용을 원칙으로 하고, 교원인사위원회의 심의를 거친 후 총장이 제청하고, 이사장이 임명한다.

**제6조(임용기간 및 재임용)** ① 강의전담교원(원어민 교원 포함)의 임용기간은 1년으로 한다.  
<개정 2015.02.23., 2017.01.26.>

② 강의전담교원은 소정의 업적평가를 통해 재임용할 수 있으며, 교원인사위원회의 심의를 거친 후 총장이 제청하고 이사장이 임명한다.

③ 강의전담교원의 재임용평가는 매년 11월 말일까지의 실적으로 평가하는 것을 원칙으로 한다.

④ 재임용 심사평정 기준은 별표 1에 의하고, 강의전담교원 제1차 업적심사 평정표(별지 제1호 서식), 제2차 수행심사 평정표(별지 제2호 서식), 제3차 면접심사 평정표(별지 제3호 서식), 재임용 종합 심사표(별지 제4호 서식)를 활용하되, 평정기준 및 평정표에 대해 개정이 필요한 경우 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 개정할 수 있다.

⑤ 강의전담교원의 재임용평가 결과 그 총점이 100점 만점 중 75점 이상인 교원을 재임용 대상으로 한다.

⑥ 강의전담교원 중 원어민 교원의 재임용 평가는 계약서 제10조(계약해지) 사유에 해당하는 경우 및 매년 실시하는 교수업적평가 결과 하위 10%에 해당할 경우 재임용하지 않을 수 있다.<개정 2017.01.26.>

⑦ 강의전담교원에 대해 임용기간 만료일 2개월 전까지 재임용여부를 결정하며 재임용되지 아

	<b>규정</b>	문서번호	TWP-A213	
		제정일자	2009. 12. 30.	
	<b>강의전담교원에 관한 규정</b>	개정일자	2017. 03. 29.	
		개정번호	5	페이지

니한 때에는 임용기간이 만료되는 날에 당연히 퇴직한다.

**제7조(임용계약)** 임용계약은 서면으로 작성하되, 다음 사항을 포함하여야 한다.

1. 임용기간
2. 연봉금액
3. 직무내용 및 강의책임 시수
4. 기타 계약조건(사학연금, 건강보험적용, 각종 세액공제 등)

**제8조(의무)** ① 강의전담교원은 전공에 소속되어 주 4일 이상 강의하며 주당 책임강의 시간은 15시간으로 한다. 다만, 원어민 교원의 책임강의 시간은 주당 20시간을 원칙으로 한다.<개정 2017.03.29.>

- ② 강의전담교원은 타 기관 및 대학에서 강의 또는 연구를 할 수 있다. 다만, 인사부서에 소정의 신고절차를 거쳐야 한다.
- ③ 강의전담교원은 지정한 기일까지 업적평가서와 관련 자료를 제출하여야 한다.
- ④ 강의전담교원은 교수회의를 비롯한 제반 공식기구 참여에서 제외된다.

**제9조(신분보장 등)** ① 강의전담교원은 계약기간 중 재임용 평가의 탈락, 형의 선고, 징계처분 또는 법인정관과 인사규정이 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 정직 또는 면직 등 부당한 처분을 당하지 아니한다. 다만, 소속 전공의 폐쇄에 의한 경우에는 그러하지 아니한다.

② 계약기간 중 법령 또는 이 대학교의 제규정에서 정한 면직사유가 발생되거나 계약의 내용을 위배하였을 경우에는 임면권자가 직권면직할 수 있다.

**제10조(휴직)** 강의전담교원은 계약기간 중 휴직을 할 수 없다.

**제11조(처우)** 강의전담교원의 보수는 총장이 따로 정한다.

**제12조(준용)** 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 학교법인 동원학원 정관 및 이 대학교 인사규정을 준용한다.

#### 부칙

1. (시행일) 이 규정은 2009년 12월 30일부터 시행한다.
2. (경과조치) 이 규정일 시행일 이전의 비정년트랙전임교원, 연봉계약제전임교원은 제6조 제1

	<b>규정</b>	문서번호	TWP-A213	
		제정일자	2009. 12. 30.	
	<b>강의전담교원에 관한 규정</b>	개정일자	2017. 03. 29.	
		개정번호	5	페이지

항의 총 재직 가능기간을 4년으로 한다.

**부칙**

(시행일) 이 규정은 공포한 날로 부터 시행한다.

**부칙 <2015.02.23.>**

1. (시행일) 이 규정은 공포한 날로 부터 시행한다.
2. (임용기간 및 재임용에 관한 적용례) 제6조 제1항의 개정 규정은 이 규정 시행 후 최초로 임용(2015.3.1.일 임용 예정자 포함)되는 강의전담교원부터 적용한다.
3. (재직 가능한 총 기간에 관한 경과조치) 제6조 제1항의 개정에도 불구하고 종전 강의전담교원에 관한 규정의 적용을 받아 2015.2.28.일 이전에 임용된 강의전담교원은 총 재직 가능기간을 2년으로 한다. 또한, 종전 강의전담교원에 관한 규정에 따라 비정년트랙전임교원, 연봉계약제전임교원에서 강의전담교원으로 임용된 자는 총 재직 가능기간을 4년으로 한다.

**부칙**

1. (시행일) 이 규정은 2017년 1월 1일부터 시행한다.
2. (경과규정) 이 규정은 시행일 이후 적용한다.

**부칙**

1. (시행일) 이 규정은 2017년 3월 1일부터 시행한다.
2. (경과규정) 이 규정은 시행일 이후 적용한다.

[별표 1]

## 강의전담교원 심사평정 기준

### 1. 평정기준

가. 평정대상 : 강의전담교원

나. 재임용 평가 절차 및 배점

구 분	1차	2차	3차	합계
평가항목	학생교육	교원자질 및 수업의 충실도	면접심사	
배 점	70점	20점	10점	100점

다. 1~3차 평정 결과 75점 이상인 교원을 재임용 대상으로 하되, 교원인사위원회의 심의를 거친 후 총장이 제청하고 이사장이 임명함.

### 2. 제1차 업적심사 평정 <개정 2017.03.29.>

구 분	평가방법	비고
학생교육 (70점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 학생 강의 평가(최대 50점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1학기 강의평가 : 온라인 강의 상대평가(최대 30점)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 1학기 전체교수(전임교원 및 비전임교원)의 강의평가 분포도에 의한 상대평가[분포도 별첨]</li> </ul> </li> <li>- 2학기 강의평가 : 온라인 강의 절대평가(최대 20점)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2학기 강의 절대평가 × 4</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>※ 강의평가 응답률이 50% 미만인 경우 결과의 0.9를 곱한 결과를 반영</li> <li>● 강의 기초 평가(최대 20점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 매 학기당 주당 강의시수(최대 10점)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 주당 15~16시간 : 8점</li> <li>· 주당 17~18시간 : 9점</li> <li>· 주당 19시간 이상 : 10점</li> </ul> </li> <li>- 매 학기당 주당 강의일수(최대 10점)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 3일 : 8점</li> <li>· 4일 이상 : 10점</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>※ 1학기과 2학기 총점을 계산한 후 평균점수를 반영</li> </ul>	

### 3. 제2차 수행심사 평정

#### 가. 평가위원 구성

- 강의전담교원 소속전공의 전임교원

(소속전공에 전임교원이 1인인 경우 관련전공의 전임교원 중 총장이 추천하는 자)

#### 나. 평가항목 및 배점기준

구 분	평 가 항 목	비 고
교원 자질 및 수업의 충실도 (20점)	1. 교원으로서의 기본적 자질 및 인성 2. 창의적 인재 양성을 위한 교직에 대한 사명감 3. 교직원간 인화관계 및 애교심 4. 수업의 충실도	항목별 각 5점

### 4. 제3차 면접심사 평정

#### 가. 평가위원 구성

- 위원장 : 총장
- 위 원 : 총장이 추천하는 자.

#### 나. 평가 항목 및 배점기준

구 분	평 가 항 목	비 고
면접심사 (10점)	1. 전문대학의 교육목표 이해 및 실무지식 2. 교수로서의 표현의 정확성과 논리성 3. 학생교육에 대한 소신과 가능성 4. 인성 및 면접태도	항목별 각 2.5점

[별지 제1호 서식]

## 강의전담교원 제1차 업적심사 평정표

(교수업적평가위원회용)

피평정자	전 공				평정자	직 급		
	직 위		성명			성 명	(인)	
구 분	평 가 항 목				평 가 점 수		비 고	
학생교육 (70점)	- 학생 강의평가 1, 2학기 평균 점수를 환산 (50점)							
	- 강의 기초 평가 (20점)							
합 계					/ 70점			
의 견								

## 강의전담교원 제2차 수행심사 평정표

(전공 교수용)

피평정자	전공				평정자	직급				
	직위					성명	성명			
구분	평가항목				매우우수 (5점)	우수 (4점)	보통 (3점)	부족 (2점)	매우부족 (1점)	비고
교원자질 및 수업의 충실도 (20점)	1. 교원으로서의 기본적 자질 및 인성									
	2. 창의적 인재 양성을 위한 교직에 대한 사명감									
	3. 교직원간 인화관계 및 애교심									
	4. 수업의 충실도									
합 계					/ 20점					
의견										

## 강의전담교원 제3차 면접심사 평정표

(면접 위원용)

피평정자	전 공			평정자	직 급					
	직 위	성명			성 명	(인)				
평 가 항 목					매우 우수 (2.5점)	우수 (2점)	보통 (1.5점)	부족 (1점)	매우 부족 (0.5점)	비고
1. 전문대학의 교육목표 이해 및 실무지식										
2. 교수로서의 표현의 정확성과 논리성										
3. 학생 교육에 대한 소신과 가능성										
4. 인성 및 면접태도										
합 계					/ 10점					
<div style="display: flex; justify-content: space-between; width: 100%;"> <span style="width: 20%;">의 견</span> </div>										

[별지 제4호 서식]

## 강의전담교원 재임용 종합 심사표

(교원인사위원회용)

피평정자	전 공				평정자	직 급		
	직 위		성명			성 명	(인)	
구 분	평 가 항 목				배점	평정점수	비고	
1차 업적심사	- 학생 강의평가 1, 2학기 평균점수를 환산 (50점) - 강의 기초 평가 (20점)				70점			
2차 수행심사	- 2차 심사 평정 결과 평균점수				20점			
3차 면접심사	- 3차 면접 평정 결과 평균점수				10점			
합 계					100점	점		
재임용 여부	가	부	확인자		(인)			
의 건								

### 전체 교수의 강의평가 분포

